

地方独立行政法人山口県立病院機構  
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

1 計画期間

令和5年4月1日から令和9年3月31日までの4年間

2 内容

目標1

働きやすい環境づくりを進めるため、現状把握を行った上で、計画的に就労環境の整備を行う。

〈対策〉

令和5年4月～

職員満足度調査や必要な調査を実施し、現状把握を行い、必要な就労環境の整備に係る検討を行う。

長時間労働の縮減や計画的な年次有給休暇の取得を促進し、引き続き職員の仕事と生活の調和がとれる、働きやすい環境づくりに努める。

医師等の医療従事者の働き方改革を実現するため、業務負担の軽減や適切な労務管理を行うためのICTの活用やタスクシフト・タスクシェアなどを推進する。

目標2

育児休業制度の適切な運用と合わせて、育児中の職員の働きやすい職場づくりに努める。

〈対策〉

令和5年4月～

育児中に夜間勤務に従事する看護職員の負担軽減を図るため、夜間看護業務従事者子育て応援給付金制度の適切な運用を図る。

総合医療センターにおいては、育児休業制度の適切な運用と併せ、院内保育所について利用者の意見を踏まえ、利用しやすい制度となるよう適宜改善に努める。こころの医療センターにおいては、民間保育所の適切な利活用に努める。