

地方独立行政法人山口県立病院機構  
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1 計画期間

令和5年4月1日～令和9年3月31日までの4年間

2 課題

仕事への意欲が高まるような職場環境の整備や、仕事と生活の調和を図ることにより、引き続き女性の活躍を推進していく。

3 目標と取組内容・実施時期

(1) 目標

- ① 管理職に占める女性比率を36%以上とする
- ② 年次有給休暇の一人平均取得日数を9日以上とする。

(2) 取組内容・実施時期

- ① 業務の計画的・効率的な執行や勤務時間管理の厳格化を一層進めることにより、時間外勤務の削減に取り組む。(令和5年4月～実施)
- ② 事務事業について、「業務の効率化」と「経費の削減」の視点から、徹底した見直しを行い、業務量の削減に努める。(令和5年4月～実施)
- ③ 職員満足度調査や必要な調査を実施し、現状把握を行い、必要な就労環境の整備に係る検討を行う。(令和5年3月～実施)
- ④ 育児休業制度の適切な運用と併せ、院内保育所について利用者の意見を踏まえ、利用しやすい制度となるよう適宜改善に努める。(令和5年4月～実施)

4 女性の活躍に関する情報公表

○ 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

項目	実績	
役員に占める女性の割合	22.2%	
男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	全体	73.0%
	正規職員	76.5%
	有期職員	71.1%

付記事項

対象期間：令和4年度

賃金：給料月額とする。

○ 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

項目	実績
労働者の一月当たりの平均残業時間	19.1時間